



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A **Dune Bleue, Lda.** é uma empresa que cria, desenvolve e comercializa meias técnicas. No seu amplo portfólio estão incluídas onze famílias diferentes, nomeadamente: Atividades ao ar livre, Caminhada, Trabalho, Medicinais, Elegante, Casual, Desporto, Caça, Pesca, Casa e Ecológicas (bambu). A **Dune Bleue** propõe artigos de alta qualidade, graças a uma combinação vencedora entre o seu know-how e a confiança de longa data estabelecida com os seus parceiros.

A **Dune Bleue** implementou um Sistema de Gestão o qual assenta nas seguintes premissas:

QUALIDADE

- Desenvolver produtos técnicos e personalizados, respondendo aos requisitos e necessidades específicas de cada cliente.
- Trabalhar no sentido da melhoria contínua do desempenho da organização, respondendo às necessidades e expectativas de colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas.
- Atuar com rapidez na resposta aos pedidos dos clientes, demonstrando disponibilidade e flexibilidade.
- Estabelecer verdadeiras relações de parceria com fornecedores e subcontratados, com vista à obtenção dos mais elevados padrões de qualidade, desde a matéria-prima ao produto final.

AMBIENTE

- Proteger o Ambiente, incluindo a prevenção da poluição e a preservação da biodiversidade.
- Promover a adoção das medidas necessárias à proteção do meio ambiente e conduzir todas as atividades estimulando as boas práticas de gestão ambiental e o uso sustentável de recursos, quer internamente, quer por parte de fornecedores e subcontratados.
- Estabelecer e rever periodicamente os princípios, objetivos e metas ambientais, de modo a garantir um desenvolvimento sustentável e a melhoria contínua.
- Reduzir a produção de resíduos, promovendo a reutilização, seleção e reciclagem, dando-lhes destinos finais mais sustentáveis.
- Consciencializar e formar continuamente os colaboradores, fornecedores e parceiros para que exerçam na sua função, as melhores práticas ambientais.

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

- Assegurar aos colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Cumprir as normas de segurança e saúde e promover junto dos fornecedores e subcontratados, a implementação de um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Prevenir a ocorrência de lesões, ferimentos e danos para a saúde dos colaboradores e minimizar os riscos significativos identificados.
- Desenvolver as competências individuais da equipa tendo em vista o correto exercício das respetivas responsabilidades em segurança.



- Promover a consulta, participação, comunicação e envolvimento dos colaboradores em matéria de segurança e saúde no trabalho.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Trabalho Infantil: não utilizar nem admitir o uso de trabalho infantil, ou seja, colaboradores menores de 16 anos.
- Trabalho Forçado e Compulsório: não utilizar nem admitir o trabalho forçado ou compulsório, quer através de imposição física, ameaças ou outros métodos forçados, não fazendo qualquer tipo de pressão ou retenção de documentos de identificação.
- Liberdade de Associação: reconhecer e respeitar o direito dos colaboradores à liberdade de associação e representação, de acordo com a sua vontade expressa de forma livre e sem pressões.
- Não Discriminação: censurar toda e qualquer forma ou prática de discriminação nos seus parceiros e para com os seus parceiros e para com os seus colaboradores, em função da raça, cor, sexo, idade, nacionalidade, deficiência, orientação sexual, origem social ou étnica, filiação política ou religião.
- Práticas Disciplinares: assegurar aos seus colaboradores, o respeito da sua dignidade e reprovar qualquer tipo de abuso ou assédio de ordem física, sexual, psicológica ou verbal.
- Horário de Trabalho: assegurar o cumprimento do horário de trabalho e a remuneração de horas extras de acordo com a legislação aplicável, fomentando e incentivando os seus fornecedores e subcontratados, ao cumprimento legal em vigor.
- Remuneração: reconhecer que o salário é essencial para a satisfação das necessidades básicas dos colaboradores e assegurar todas as remunerações legalmente estabelecidas, exigindo aos seus fornecedores e subcontratados, a remuneração justa e de acordo com a legislação em vigor.
- Comunidade Envolvente: assumir o compromisso de apoiar iniciativas de carácter social, educativo e ambiental, promovidas internamente ou em parceria com instituições externas, conduzindo a uma sociedade mais justa e fomentando uma proximidade com a comunidade envolvente.

REQUISITOS LEGAIS

- Cumprir a legislação em vigor e demais obrigações de conformidade, aplicáveis à atividade da **Dune Bleue**, incluindo ao nível de ambiente, segurança e saúde no trabalho e responsabilidade social.