



POLITIQUE DE DURABILITÉ

Dune Bleue LDA est une entreprise portugaise qui crée, développe et commercialise des sous-vêtements mais surtout des chaussettes avec une attention particulière pour des chaussettes de haute technicité. Son vaste portefeuille d'offre chaussettes se décline en 11 familles d'utilisation différente : Sport, Randonnée, Outdoor, Travail, Chasse , Pêche , Médical , Casual, Ville, Cocooning et Ecologie (coton bio , bambou).

Dune Bleue LDA propose des articles de haute qualité grâce à une combinaison de son savoir-faire, des ses connaissances des matières premières et de la confiance professionnelle accordée à ses partenaires, depuis de longues années.

Dune Bleue LDA a mis en place un système de gestion qui repose sur les valeurs suivantes :

QUALITE

- Développer des articles techniques et personnalisés en répondant aux besoins et nécessités spécifiques de chaque client.
- Agir rapidement pour répondre aux demandes des clients en termes de disponibilité et flexibilité.
- Etablir de vraies relations de partenariat durable avec les fournisseurs afin de proposer, des matières premières utilisées aux dernières techniques modernes de fabrication, un produit final de très haute qualité.
- Travailler pour l'amélioration continue des performances de l'organisation, en répondant aux besoins et attentes de chaque collaborateur, fournisseur et autres partis concernés .

ENVIRONNEMENT

- Mettre en place des mesures nécessaires à la protection et gestion de l'environnement, à l'utilisation durable des ressources, à tout niveau de l'activité de Dune Bleue LDA, aussi bien en interne qu'avec ses partenaires extérieurs.
- Protéger l'environnement en amont en évaluant les risques de pollution et en sensibilisant sur la préservation de la biodiversité.
- Réduire la production de résidus, d'emballages, lutter contre le gaspillage et promouvoir le recyclage afin de donner une seconde vie aux déchets industriels.



- Etablir un suivi périodique des principes et objectifs environnementaux afin de garantir une qualité continue et chercher toujours à améliorer les process.
- Sensibiliser et former en continu l'ensemble des collaborateurs et partenaires à ses exigences écologiques tout au long de leurs activités professionnelles.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

- Garantir aux collaborateurs un environnement professionnel sain et sécurisé.
- Respecter les normes de sécurité en vigueur en l'appliquant également aux fournisseurs extérieurs afin de préserver la santé de chaque collaborateur à tout niveau d'implication.
- Identifier les risques éventuels et prévenir les blessures avec pour souci de maintenir la bonne santé de ses collaborateurs.
- Sensibiliser les compétences individuelles de chaque membre de l'équipe afin d'améliorer sans cesse les conditions de travail en toute sécurité et responsabilité.
- Promouvoir la consultation, la participation, la communication de chaque collaborateur sur le sujet de la santé et de la sécurité au travail.

RESPONSABILITE SOCIALE

- Travail des enfants : le travail des enfants est banni et condamnable, Dune Bleue LDA s'engage à respecter la loi internationale du droit des enfants et exige également de tous ses partenaires extérieurs le respect de cette loi en ne faisant pas travailler des collaborateurs d'âge inférieur à 16 ans.
- Travail forcé : le travail forcé est interdit et condamnable, Dune Bleue LDA s'engage à ne pas pratiquer de menaces physiques ou psychologiques, de pressions et chantage ou autres méthodes auprès de l'ensemble de ses collaborateurs.
- Non discrimination: Dune Bleue LDA s'engage auprès de ses collaborateurs à ne pas exercer et à condamner toute pratique discriminatoire en terme de race, couleur de peau, sexe , origine sociale ou ethnique , filiation politique ou religieuse .
- Pratiques abusives : Dune Bleue LDA s'engage auprès de ses collaborateurs à respecter leur dignité et à interdire et condamner tout abus ou harcèlement physique, psychologique, sexuel ou verbal.
- Horaire de travail : Dune Bleue LDA s'engage auprès de ses collaborateurs à garantir l'accomplissement de l'horaire travaillé, à respecter les temps de travail suivant les lois en vigueur, les



rémunérations légales des heures travaillées, ainsi qu'à respecter la législation des heures supplémentaires éventuelles.

- Rémunération : Dune Bleue LDA s'engage à respecter les lois en vigueur en termes de rémunération Du travail exercé, à reconnaître également que le salaire est essentiel pour la satisfaction vitale de ses collaborateurs et exige de même pour ses fournisseurs afin que l'ensemble des collaborateurs internes et externes bénéficient d'une rémunération juste et digne en fonction du travail effectué.
- Liberté d'association : Dune Bleue LDA reconnaît et respecte le droit des ses collaborateurs à une liberté d'association et de représentation suivant leur volonté.
- Communauté environnante : Dune Bleue LDA s'engage à supporter les initiatives à caractère social, éducatif et environnemental promu en interne ou en partenariat avec des institutions externes pour une société plus juste, solidaire et responsable.

EXIGENCES LEGALES

- Dune Bleue LDA s'engage à obéir à la législation portugaise en vigueur et à suivre toutes les obligations de conformité applicables à son secteur d'activité, en termes de loi du travail, de santé, de sécurité et d'environnement et engage sa responsabilité sociale et professionnelle.

La Direction
